



Edital de Processo de Seleção para Contratação de EFPC nº 01/2022 – Município de Água Santa/RS.

O MUNICÍPIO DE ÁGUA SANTA, Estado do Rio Grande do Sul, representado pelo Prefeito Municipal, no uso de suas atribuições legais, com fundamento no art. 202 da Constituição Federal, Lei Complementar nº 108/2001, Lei Complementar nº 109/2001, Lei Municipal nº 1.658/2021 e em observância à Nota Técnica da ATRICON nº 01/2021 e ao Guia da Previdência Complementar, elaborado pela Secretaria de Previdência do Ministério da Economia, torna público aos interessados a abertura do Processo de Seleção nº 01/2022, conforme condições e especificações estabelecidas neste Edital.

1. DO OBJETO

1.1 Apresentação de propostas por Entidades Fechadas de Previdência Complementar interessadas em administrar plano de benefícios previdenciários dos servidores públicos titulares de cargo efetivo, vinculados ao Poder Executivo do Município de Água Santa/RS.

1.2 O presente Processo de Seleção objetiva o encaminhamento de propostas e implicará em seleção de Entidade Fechada de Previdência Complementar e em futura assinatura de Convênio de Adesão.

1.2.1 O prazo de duração do convênio de adesão é indeterminado, podendo ser rescindido a qualquer tempo, por qualquer das partes, conforme condições previstas no Termo de Adesão.

1.3 O recebimento e julgamento das propostas ficará a cargo do Grupo de Trabalho de Seleção do Regime de Previdência Complementar, criado pela Portaria Municipal nº 16.045 de 26 de Outubro de 2022.

2. PARTICIPAÇÃO

Poderão participar deste instrumento convocatório as pessoas jurídicas que se

enquadram no conceito de Entidade Fechada de Previdência Complementar Multipatrocinada e que estejam devidamente autorizadas a funcionar como tal, pelo respectivo órgão regulador, Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC e categorizadas como em “situação normal” no CadPrevic.

3. CONDIÇÕES IMPEDITIVAS DE PARTICIPAÇÃO

Estão impedidas de participar deste Processo Seletivo, as entidades que se enquadrem em uma ou mais das situações a seguir:

- a) Pessoas jurídicas cuja natureza social de seus objetivos não esteja relacionada ao objeto deste Edital de Processo de Seleção;
- b) Pessoas jurídicas declaradas inidôneas por ato da Administração Pública de qualquer esfera estatal;
- c) Pessoas Jurídicas que estiverem em processo de intervenção ou liquidação extrajudicial;
- d) Pessoas jurídicas que não estejam em situação regular quanto aos tributos federais, estaduais ou municipais, consideradas a sede ou principal estabelecimento da proponente;
- e) Entidades que não integram a qualidade de entidade fechada multipatrocinada.

4. LOCAL, DATA E HORÁRIO PARA RECEBIMENTO DAS PROPOSTAS

Local: Prefeitura Municipal de Água Santa – Setor de Licitações

Endereço: Av. Dário Roman, nº 695, CEP 99965-000

Recebimento das Propostas: **até às 14h do dia 29/11/2022.**

5. DA DOCUMENTAÇÃO PARA PARTICIPAÇÃO

5.1 Até a data indicada no item anterior, as entidades interessadas em apresentar suas propostas deverão encaminhar aos membros do Grupo de Trabalho, no endereço citado no item anterior, a documentação relacionada a seguir:



5.2 Quanto à Regularidade Jurídica

5.2.1 Ato constitutivo da Entidade Fechada de Previdência Complementar, contendo todas as alterações realizadas ou o último devidamente consolidado, devendo, em ambos os casos estarem registrados na Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC.

5.2.2 Prova de inscrição no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ).

5.3 Quanto à Regularidade Fiscal e Trabalhista

5.3.1 Prova de Regularidade relativa ao FGTS, por meio de Certificado de Regularidade Fiscal, expedido pela Caixa Econômica Federal, ou do documento denominado "Situação de Regularidade do Empregador";

5.3.2 Prova de Regularidade relativa a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União, por meio da Certidão Negativa de Débitos (CND), relativa aos Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União, inclusive quanto às contribuições sociais, expedida pela Receita Federal;

5.3.3. Prova de Regularidade perante à Fazenda Estadual, por meio de Certidão Negativa de débito em relação a tributos estaduais, expedida pela Secretaria da Fazenda Estadual, do domicílio ou sede da proponente;

5.3.4 Prova de Regularidade perante à Fazenda Municipal, por meio de Certidão Negativa de débito em relação a tributos municipais, expedida pela Prefeitura do domicílio ou sede da proponente;

5.3.5 Prova de inexistência de débitos inadimplidos perante à Justiça do Trabalho, por meio de Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT), expedida pelo Tribunal Superior do Trabalho.

5.4 Quanto à Qualificação Técnica

5.4.1 Ato de registro da entidade junto ao órgão regulador: Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC.

5.4.2 Apresentar-se em condição normal de funcionamento. Para isso, deverá comprovar o envio mensal à PREVIC do conjunto de informações de envio

obrigatório. Deverá, ainda, comprovar a publicação no *site* de todas as informações que identifiquem que a entidade está em pleno funcionamento.

5.5 Quanto à Proposta

5.5.1 Apresentar **Carta Apresentação**, datada e assinada pelo dirigente da proponente, isenta de emendas, rasuras, ressalvas e/ou entrelinhas, informando a apresentação da documentação, o encaminhamento da proposta, declarando que a entidade não fora declarada inidônea para contratar com a Administração e nem está sob intervenção ou liquidação extrajudicial.

5.5.2 Apresentar **Proposta Técnica**, datada e assinada pelo dirigente da proponente, isenta de emendas, rasuras, ressalvas e/ou entrelinhas, contendo as informações solicitadas, conforme o **Anexo I** deste Edital e, sempre que possível, indicar o local onde as informações estão publicadas e poderão ser acessadas.

5.5.2.1 A apresentação da proposta implicará na plena aceitação, por parte da proponente, das condições estabelecidas neste Edital e seus Anexos.

5.6 Quanto a demais exigências

5.6.1 Apresentar declaração, datada e assinada pelo dirigente da proponente, informando qual é o percentual mínimo de contribuição para o participante do plano de benefícios a ser oferecido ao ente federativo, sendo que um percentual mínimo de contribuição superior a **8% (oito por cento)** será motivo de desclassificação da entidade, para não inviabilizar as contribuições, em função do disposto no artigo 15, § 2º da Lei Municipal 1.658/2021.

5.6.2 A Entidade deverá apresentar declaração de que envidará esforços, juntamente com o Ente Municipal, objetivando viabilizar a troca eletrônica das informações necessárias à operacionalidade do Plano de Benefícios da Previdência Complementar.

5.6.3 Regulamento do plano de benefícios, contendo todas as alterações realizadas ou o último, devidamente consolidado.



6. FORMA DE ENCAMINHAMENTO DOS DOCUMENTOS

6.1 Os documentos relacionados no item 5 deverão ser apresentados impressos, dentro de envelope lacrado, com a Carta de Apresentação impressa, na forma indicada no subitem 5.5.1.

6.1.1 Deverão ser apresentados os documentos originais ou cópias autenticadas em tabelionato. Os documentos apresentados, que forem extraídos da *internet*, deverão ter a possibilidade de verificar a sua autenticidade.

6.2 No anverso do envelope deverá ser identificada a razão social da entidade, o número do presente Edital de Seleção, indicando o órgão responsável: Grupo de Trabalho para seleção do Regime de Previdência Complementar.

6.3 Os documentos deverão estar dispostos físicos de maneira ordenada e indicados conforme apontado no item 5 deste Edital.

7. DA SELEÇÃO DA PROPOSTA

7.1 A proponente que não atender a quaisquer das exigências referentes ao item 5 e todos os seus subitens, terá a sua proposta desclassificada.

7.1.1 Serão desclassificadas as propostas que se apresentarem em desconformidade com este edital e/ou que estejam incompletas, isto é, não contiverem as informações suficientes que permitam a correta pontuação, conforme o anexo I deste Edital, ou conflitantes com as normas deste edital ou com a legislação em vigor.

7.2 Quando todas as propostas forem desclassificadas, a Administração poderá fixar, às proponentes, o prazo de até 08 (oito) dias para a apresentação de nova documentação ou outras propostas escoimadas das causas que as desclassificaram.

7.3 Atendidas todas as exigências deste edital, a classificação se dará pelo critério de **maior pontuação total**.

7.4 Será consagrada vencedora deste processo seletivo a entidade que **obtiver a maior pontuação**, considerando o somatório da pontuação de todos os itens



que constam no **Anexo I** deste Edital.

7.4.1 Ocorrendo empate no somatório da pontuação total, proceder-se-á ao desempate pela ordem dos seguintes critérios:

- 1º) maior pontuação no quesito Condições Econômicas a Proposta;
- 2º) maior pontuação no quesito Capacitação Técnica;
- 3º) maior pontuação no quesito Plano de Benefícios;
- 4º) maior pontuação no quesito Suporte de Implantação do Plano, Educação Previdenciária e Transparência.

7.4.2 Permanecendo o empate, após verificação do subitem anterior, terá como critério de desempate **o sorteio**, em ato público, com a convocação prévia de todas as proponentes.

7.5 O Grupo de Trabalho poderá solicitar à proponente informações ou esclarecimentos acerca da documentação e da proposta, quando entender necessário.

7.6 Os documentos referidos nos itens 5.2, 5.3, 5.4 e 5.6 serão analisados de acordo com a ordem de classificação, iniciando-se pela primeira colocada, e caso esta seja desclassificada, serão analisados os documentos da segunda colocada, e assim sucessivamente.

8. DOS RECURSOS ADMINISTRATIVOS

8.1 O prazo para interposição de recursos relativos ao julgamento das propostas pelo Grupo de Trabalho será de 05 (cinco) dias, a contar da intimação da decisão objeto do recurso.

8.2 Os recursos, que serão dirigidos ao Grupo de Trabalho, deverão ser apresentados em original para protocolo, dentro do prazo previsto no subitem anterior, no Setor de Protocolo Geral da Prefeitura Municipal, durante o horário de expediente, que ocorre das 7h30min às 11h30min e das 13h às 17h, de segunda a sexta-feira.

8.3. Havendo a interposição tempestiva de recurso, as demais proponentes serão comunicadas para que, querendo, apresentem contrarrazões, no prazo



de 05 (cinco) dias e na forma previsto no item 8.2.

8.3.1. O prazo para apresentação das contrarrazões se inicia depois de encerrado o prazo para apresentação de recursos.

8.3.2. Não serão aceitos recursos ou contrarrazões apresentados fora do prazo ou enviados via *e-mail* ou por qualquer outro meio além do previsto no item 8.2.

8.3.3. Decorrido o prazo para a apresentação das razões e contrarrazões de recurso, o Grupo de Trabalho poderá reconsiderar a sua decisão, no prazo de 5 (cinco) dias ou, nesse prazo, encaminhá-los ao Prefeito, acompanhado dos autos deste processo seletivo, do relatório dos fatos objeto do recurso e das razões da sua decisão.

8.3.4. A decisão do Prefeito, a ser proferida nos 5 (cinco) dias subsequentes ao recebimento do relatório e das razões de decidir do Grupo de Trabalho, será irrecurável.

8.4. Os prazos previstos nos subitens 8.3.3 e 8.3.4 poderão ser prorrogados, a critério da Administração, sempre que for necessário para o adequado julgamento dos recursos, como, por exemplo, para a realização de diligências. A prorrogação deverá ser devidamente justificada nos autos do processo seletivo.

8.5. Todos os eventuais recursos, as contrarrazões, as decisões do Grupo de Trabalho, da Autoridade Municipal e quaisquer outros atos ocorridos após a abertura do invólucro da documentação, serão comunicados através do *site* do Município de Água Santa e por intermédio dos endereços eletrônicos das proponentes.

8.5.1 O *site* do Município de Água Santa, www.aguasantars.com.br, o e-mail licitacoes@aguasanta.rs.gov.br e o e-mail das proponentes serão os canais de comunicação entre as partes até o encerramento deste processo seletivo.

8.6. As entidades interessadas neste processo seletivo, caso entendam por impugnar o presente edital, poderão fazê-lo até o 2º (segundo) dia útil que anteceder a data para recebimento dos envelopes.



8.7. Não serão conhecidas as impugnações e os recursos apresentados fora do prazo legal ou apresentados de forma diversa da prevista no item 8.2.

9. DA MASSA ATUAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO

Em atenção à Nota Técnica, apresentamos o **ANEXO II** deste Edital, o contexto da massa de servidores públicos do Município de Água Santa/RS, data base de agosto/2021. O anexo contém a relação de todos os cadastros dos servidores efetivos, com valor de remuneração de contribuição previdenciária.

10. DO GRUPO DE TRABALHO PARA SELEÇÃO DA EFPC

O Grupo de Trabalho criado pela Portaria nº 16.045/2022 é destinado para implementar o Regime de Previdência Complementar dos servidores públicos efetivos do Município de Água Santa/RS, incluindo processar e julgar as propostas e a qualificação técnica dos participantes do processo seletivo da EFPC.

11. DA HOMOLOGAÇÃO

Após o resultado de julgamento das propostas e decorrido o prazo recursal previsto em lei, o presente Processo de Seleção será encaminhado para homologação pela Autoridade Municipal.

12. DISPOSIÇÕES GERAIS

12.1 A participação da entidade implica na sua aceitação integral e irrevogável dos termos e condições deste Edital, não sendo aceitas, de nenhuma forma, alegações de seu desconhecimento.

12.2 Fica designado o foro do Município de Carlos Barbosa/RS para julgamento de eventuais questionamentos resultantes deste Edital, renunciando as partes a qualquer outro por mais privilegiado que seja.

12.3 Qualquer modificação no Edital exige divulgação pela mesma forma que se deu o texto original, reabrindo-se o prazo inicialmente estabelecido, exceto quando, inquestionavelmente, a alteração não afetar a apresentação das propostas.



12.4 As proponentes serão responsáveis pela fidelidade e legitimidade das informações e dos documentos apresentados.

12.4.1 Só terão direito a usar a palavra, rubricar as propostas, apresentar reclamações ou recursos, assinar atas, os proponentes ou seus representantes credenciados e os membros do Grupo de Trabalho.

12.5 As informações e esclarecimentos necessários ao perfeito conhecimento do objeto deste Edital poderão ser prestados no local indicado no item 04, no endereço eletrônico licitacoes@aguasanta.rs.gov.br, ou pelo telefone/whatsapp (54) 3348-1080.

12.6 Faz parte integrante desse Edital os seguintes anexos: Anexo I – Modelo de Proposta Técnica; Anexo II – Massa atual dos Servidores Públicos do Município de Água Santa/RS.

Gabinete do Prefeito Municipal de Água Santa/RS, 07 de Novembro de 2022.

Eduardo Picolotto
Prefeito Municipal.

Registre-se e publique-se.

Marlei de Arruda Girardi
Secretário Municipal de Administração.

Este edital foi examinado e aprovado
por esta Assessoria Jurídica.
Em ___/___/_____.



ANEXO I
MODELO DE PROPOSTA TÉCNICA - EDITAL DO PROCESSO
SELETIVO Nº 01/2022

Ao
Grupo de Trabalho para seleção do Regime de Previdência
Complementar Ref.: Edital de Processo Seletivo Nº 01/2022

Prezados Senhores,

A _____ (NOME DA ENTIDADE
DE
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR) domiciliada(a)/estabelecida(a) na
cidade de(o) _____, no estado de(o) _____, à
Rua _____,
_____ vem por meio desta apresentar proposta para atuar
como gestor do Plano de Benefícios dos servidores públicos do Município Barão-
RS.

Cumpre-nos informar que examinamos atentamente o instrumento convocatório e seus anexos, inteirando-nos de todas as condições para a elaboração da presente proposta.

1. CAPACITAÇÃO TÉCNICA

Fator A) Experiência da Entidade

I) Informar a média percentual da soma da Rentabilidade Acumulada, por ano, nos últimos 05 anos ou dos anos existentes, de todos os planos disponíveis na entidade fechada de previdência complementar.

Rentabilidade ao ano (média de todos os planos). A comprovação deverá ser por meio da apresentação dos relatórios obrigatórios enviados à PREVIC		% médio de rentabilidade
2021		
2020		
2019		
2018		
2017		



Soma:		
*Média:		

*Caso a entidade não possua 5 anos, a média será apurada computando somente os anos existentes.

Pontuação referente à média apurada da rentabilidade	Pontuação
até 10%	5
de 10,01 a 15%	10
de 15,01% a 20%	15
de 20,01% a 25%	20
acima de 25,01%	25

II) Ativo Total da EFPC em 31/12/2021: _____

*Será considerada pontuação igual a zero para ausência de informações do ano de 2021

Ativo (recursos administrados)	Pontuação
até 100 milhões de reais	6
de 100 milhões e um centavo a 500 milhões de reais	8
de 500 milhões e um centavo a 02 bilhões de reais	10
de 02 bilhões e um centavo a 15 bilhões de reais	12
acima de 15 bilhões e um centavo de reais	14

III) Quantitativo de participantes (desconsiderando a população assistida) da EFPC na data de 31/12/2021 _____

*Será considerada pontuação igual a zero para ausência de informações do ano de 2021

Nº de participantes (ativos)	Pontuação
até 1.000	6
de 1001 a 2.500	8
de 2.501 a 5.000	10
de 5.001 a 15.000	12
de 15.001 a 30.000	14
acima de 30.001	16

Fator B) Governança

I)	Pontuação
Informar existência de outras instâncias de governança, de caráter consultivo ou deliberativo e não obrigatório , autorizadas pela Resolução CNPC 35/2019. (comprovar a existência pelo instrumento de formação). Se comprovar, pontua 10 pontos; se não comprovar, não pontua.	10



II)	Pontuação
Informar existência de auditoria interna instituída pelo conselho deliberativo para avaliar de maneira independente os controles internos da EFPC. (comprovar a existência pelo instrumento de instituição)	10

III) Experiência da Diretoria Executiva		Pontuação
Anos de atuação em Previdência Complementar (comprovar com documentos oficiais)		
Membro 1		
Membro 2		
Membro 3		
Membro 4		
Membro 5		
Membro 6		
Média	No cômputo geral será considerada a pontuação média dos membros	

III) anos de experiência comprovada (individual para cada membro da Diretoria)	Pontuação
0 a 5 anos	4
5 anos e 1 dia a 10 anos	6
10 anos e 1 dia a 15 anos	8
de 15 anos e 1 dia a 20 anos	10
acima de 20 anos e 1 dia	12

IV) Experiência da EFPC		Pontuação
Anos de experiência comprovada		
0 a 5 anos		4
5 anos e 1 dia a 10 anos		6
10 anos e 1 dia a 15 anos		8
de 15 anos e 1 dia a 20 anos		10
acima de 20 anos e 1 dia		12

2. CONDIÇÕES ECONÔMICAS DA PROPOSTA

I) Taxa de carregamento: _____	Pontuação
Taxa de carregamento	
de 6,01% a 9 %	0
de 3,01% a 6%	5
de 1,01% a 3%	10
de 0,01% a 1%	15
Igual a 0%	20



II) Taxa de administração: _____	
Taxa de administração a.a.	Pontuação
de 0,81% a 1 %	0
de 0,61% a 0,80%	5
de 0,41% a 0,60%	10
de 0,21% a 0,40%	15
de 0,01% a 0,20%	20
Igual a 0%	25

III) Percentual das despesas administrativas acumuladas no ano de 2021 em relação ao total do ativo (recursos administrados) em 31/12/2021: _____

*Será considerada pontuação igual a zero para ausência de informações do ano de 2021

III) Despesas Administrativas/Ativo	Pontuação
Acima de 1,5%	0
de 1% a 1,49%	5
0,50% a 0,99%	10
0,20% a 0,49%	15
menor que 0,19%	20

IV) Valor das despesas administrativas acumuladas no ano de 2021 em relação ao número de população (participantes e assistidos) em 31/12/2020: _____

*Será considerada pontuação igual a zero para ausência de informações do ano de 2021

IV) Despesas Administrativas/Participante	Pontuação
Acima de 2.500	0
de 2.000 a 2.499	5
de 1.500 a 1.999	10
de 1.000 a 1.499	15
menor que 1.000	20

V) Percentual das despesas administrativas acumuladas no ano de 2021 em relação às receitas administrativas acumuladas em 2021: _____

*Será considerada pontuação igual a zero para ausência de informação do ano de 2021

V) Despesa Administrativa/Participante	Pontuação
acima de 100%	0
de 70% a 100%	5
de 50% a 69%	10
de 30% a 49%	15
abaixo de 29%	20



VI) Informar a necessidade e a forma de eventual pagamento de aporte inicial pelo Patrocinador: _____

VI) Necessidade	Pontuação
Sim	0
Não	5

VII) Informar a natureza da EFPC para Benefício Fiscal no Imposto de Renda do participante, conforme artigo 11, §6º da Lei Federal nº 9532/1997 com alterações da Lei Federal nº 13.043/2014: _____

VII) Necessidade	Pontuação
Natureza Privada	0
Natureza Pública	5

3. PLANO DE BENEFÍCIOS

Fator A) Quantidade de benefícios de risco oferecidos ao participante: _____

I) Número de benefícios de risco (não programado)	Pontuação
Nenhum benefício	0
de 1 a 2 benefícios	5
mais de 2 benefícios	10

Fator B) Condições de resgates dos recursos do patrocinador:

II) Tempo de vinculação em que é possível resgatar 100%	Pontuação
acima de 20 anos	0
de 10 a 19 anos	5
menor que 9 anos	10

III) Tempo de vinculação que é possível o primeiro resgate do recurso do patrocinador	Pontuação
acima de 3 anos	0
até 3 anos	5
sem carência	10

4. SUPORTE DE IMPLANTAÇÃO DO PLANO, EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA E TRANSPARÊNCIA

I)	Pontuação
----	-----------



Informar os canais e recursos ofertados para a implantação do plano e para o atingimento do público-alvo. Listar canais com os meios de acesso. Listar até 05 canais	1 ponto para cada canal listado
--	---------------------------------

II)	Pontuação
Informar os canais de comunicação e atendimento para os participantes. Listar até 05 canais. Comprovação através de endereço eletrônico vinculado ao site EFPC.	1 ponto para cada canal listado

III)	Pontuação
Informar se possui Plano de Educação Previdenciária. Apresentar os meios de aplicação.	2 pontos, se possui

IV)	Pontuação
Informar se possui Ouvidoria e Canal de Denúncias. Comprovação através de endereço eletrônico ou regimento interno.	2 pontos

V)	Pontuação
Informar se possui auditoria interna. Comprovação através de regimento interno.	2 pontos

VI)	Pontuação
Informar se possui selo de autorregulação. Comprovação através da apresentação do selo.	2 pontos

VII)	Pontuação
Informar se possui Manual de Governança Corporativa. Comprovação via física ou endereço eletrônico no site da EFPC.	2 pontos

VIII)	Pontuação
Informar se possui Manual/Código de Conduta e Ética e as práticas para a Mitigação de Conflitos de Interesse. Comprovação via física ou através de endereço eletrônico no site da EFPC.	2 pontos



IX) Informar se a EFPC possui contratos com gestores externos que atuam na gestão de investimentos. Comprovação através das Notas Explicativas das demonstrações contábeis ou DPGA

Possui:	Pontuação
Sim	0
Não	5

DADOS DA PROPONENTE:

NOME: _____
RAZÃO SOCIAL: _____
CNPJ Nº: _____
ENDEREÇO COMPLETO: _____
TELEFONES: _____
E-MAIL: _____
VALIDADE DA PROPOSTA _____

Local e data: _____

Assinatura do representante legal: _____

Nome completo: _____

Cargo: _____



ANEXO II
MASSA ATUAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO
EDITAL DO PROCESSO DE SELEÇÃO Nº 01/2022

Acima do teto do RGPS (que é de R\$ 7.087,22)	
Cadastro	Base Contribuição
988	R\$ 13.057,56
1330	R\$ 11.397,50
1367	R\$ 7.882,42
1647	R\$ 7.652,83
123	R\$ 9.204,65
1369	R\$ 7.539,71
992	R\$ 8.118,87
122	R\$ 8.936,58

Até ao teto do RGPS	
Cadastro	Base Contribuição
1823	R\$ 2.317,25
981	R\$ 3.601,18
1421	R\$ 2.844,39
1000	R\$ 2.825,09
461	R\$ 3.448,65
1784	R\$ 2.418,00
1674	R\$ 2.418,00
1137	R\$ 3.206,57
245	R\$ 3.544,38
1758	R\$ 1.399,51
644	R\$ 3.009,40
1364	R\$ 2.347,76
979	R\$ 2.216,94
76	R\$ 2.523,27
1322	R\$ 1.965,20
489	R\$ 1.781,69
1780	R\$ 2.418,00
1136	R\$ 3.078,31
646	R\$ 3.946,14
505	R\$ 2.586,49
431	R\$ 2.018,07
1333	R\$ 2.245,94
212	R\$ 2.293,89
599	R\$ 4.344,84
1743	R\$ 2.487,11



471	R\$ 1.657,70
573	R\$ 4.619,55
1831	R\$ 1.399,51
336	R\$ 2.078,64
1380	R\$ 1.469,49
332	R\$ 2.078,64
1435	R\$ 3.233,24
1334	R\$ 5.452,11
235	R\$ 3.108,12
517	R\$ 3.167,04
995	R\$ 2.825,09
994	R\$ 2.929,72
996	R\$ 5.572,02
686	R\$ 3.699,09
1703	R\$ 4.277,43
053	R\$ 2.514,79
1436	R\$ 2.197,29
1265	R\$ 2.490,54
435	R\$ 3.457,40
1343	R\$ 2.988,65
008	R\$ 2.758,15
1337	R\$ 2.301,93
429	R\$ 2.818,43
977	R\$ 2.950,05
1671	R\$ 2.418,00
976	R\$ 2.950,05
993	R\$ 4.540,71
978	R\$ 2.950,05
1371	R\$ 1.513,55
310	R\$ 2.140,96
986	R\$ 1.753,77
1068	R\$ 2.929,72
1385	R\$ 2.133,30
1327	R\$ 5.452,11
455	R\$ 2.965,50
659	R\$ 3.810,07
1658	R\$ 2.234,88
015	R\$ 4.843,02
335	R\$ 2.018,07
1383	R\$ 2.336,47
648	R\$ 3.946,14
1789	R\$ 1.399,51
585	R\$ 3.812,07



1639	R\$ 1.679,41
684	R\$ 3.699,09
989	R\$ 2.812,40
1336	R\$ 1.469,49
1786	R\$ 2.418,00
1649	R\$ 2.418,00
194	R\$ 3.556,42
1669	R\$ 2.216,50
1036	R\$ 2.950,05
639	R\$ 3.946,14
467	R\$ 4.158,25
1118	R\$ 2.825,09
1384	R\$ 2.301,93
1643	R\$ 3.040,31
1407	R\$ 2.133,30
598	R\$ 4.064,53
448	R\$ 4.651,14
437	R\$ 2.382,72
1738	R\$ 2.418,00
1047	R\$ 2.216,94
1134	R\$ 2.864,12
003	R\$ 2.924,40
1443	R\$ 2.058,78
195	R\$ 2.362,79
436	R\$ 1.609,44
210	R\$ 2.293,89
465	R\$ 3.394,17
1038	R\$ 2.950,05
654	R\$ 4.082,22
601	R\$ 4.064,53
653	R\$ 3.170,65
652	R\$ 3.946,14
240	R\$ 3.868,90
241	R\$ 2.217,43
236	R\$ 4.344,72
1637	R\$ 1.871,62
1790	R\$ 1.399,51
1394	R\$ 2.539,64
514	R\$ 4.095,27
225	R\$ 3.265,09
1345	R\$ 1.513,55
1636	R\$ 3.192,33
1682	R\$ 2.031,71



034	R\$ 4.121,85
046	R\$ 2.924,40
1685	R\$ 1.399,51
1518	R\$ 2.031,67
662	R\$ 3.946,14
1509	R\$ 2.538,90
1584	R\$ 856,42
1415	R\$ 5.052,70
1342	R\$ 2.296,24
1640	R\$ 1.871,62
013	R\$ 4.475,15
1396	R\$ 3.444,67
1256	R\$ 3.486,75
515	R\$ 3.125,34
1382	R\$ 2.133,30
600	R\$ 3.831,20
1641	R\$ 2.336,48
237	R\$ 2.217,43
685	R\$ 4.315,61
472	R\$ 2.299,12
196	R\$ 2.362,79
1839	R\$ 3.040,31
1673	R\$ 2.418,00
1495	R\$ 1.469,49
1785	R\$ 2.418,00
025	R\$ 2.599,74
022	R\$ 2.924,40
1838	R\$ 4.812,10
197	R\$ 3.430,04
002	R\$ 3.258,62
1035	R\$ 3.719,63
496	R\$ 2.929,72
1530	R\$ 5.052,71
1648	R\$ 3.040,31
460	R\$ 3.441,14
102	R\$ 3.265,09
1370	R\$ 3.557,52
1368	R\$ 2.347,76